

70.000 kr. Praktikpladspræmie - sådan fungerer det:

Virksomheder, der indgår uddannelsesaftale med en elev eller lærling i erhvervsuddannelser, kan få op til 70.000 kr. pr. uddannelsesaftale i præmie og bonus. Den nye ordning afløser den hidtidige præmieringsordning på op til 50.000 kr. pr. uddannelsesaftale.

Den nye ordning træder i kraft den 15. november 2010.

Sådan:

Præmien udgør i alt op til 18.000 kr., og der kan søges 6.000 kr. for hver 30 dage i praktik, som ligger i prøvetiden. Hvis eleven er på skole i prøvetiden, indgår skoleperioderne ikke i opgørelsen af de 30 dage. Efter gennemført prøvetid kan virksomheden dermed få udbetalt en samlet en præmie på 18.000 kr.

Herudover kan virksomheden få en bonus på i alt op til 52.000 kr., afhængig af uddannelsesaftalens varighed:

- 90 dage efter prøvetidens ophør kan virksomheden få udbetalt en bonus på 13.000 kr.
- 180 dage efter prøvetidens ophør kan virksomheden få yderligere 13.000 kr.
- 270 dage efter prøvetidens ophør kan virksomheden få yderligere en bonus på 13.000 kr.
- Den fjerde og sidste bonus på 13.000 kr. kan virksomheden søge efter 630 dage.

Både præmie og bonus udbetales efter ansøgning til AER.

Vilkår for den nye ordning

Præmie og bonus kan udbetales for de uddannelsesaftaler, virksomheden indgår med elever og lærlinge efter den 15. november 2010 og i hele 2011, dog gælder, at uddannelsesaftalen skal være påbegyndt senest tre måneder efter, at den er indgået. Herved forstås, at eleven senest tre måneder efter uddannelsesaftalens indgåelse har påbegyndt enten skole- eller praktikuddannelse som led i uddannelsesaftalen.

Elever og lærlinge, der er fyldt 25 år ved uddannelsesaftalens indgåelse, er kun omfattet af ordningen, hvis virksomheden ikke modtager andre former for tilskud til disse uddannelsesaftaler – eksempelvis løntilskud under lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ny eller gammel præmieordning?

Den gamle præmie- og bonusordning, der blev indført med virkning fra 5. november 2009 fortsætter. De to ordninger fungerer dermed parallelt i en periode.

Virksomheder, der har indgået uddannelsesaftaler, der udløser den hidtidige præmie og bonus har dog mulighed for at overgå til ny præmieringsordning, hvis prøvetiden i uddannelsesaftalen ikke er udløbet den 15. november 2010.

Praktikaftale med elever i EGU

Arbejdsgivernes mulighed for at få et løntilskud til elever i EGU (erhvervsgrunduddannelse) fortsætter, så løntilskud kan udbetales i de første syv måneder af praktikaftalen med EGU elever