

Praktikpladspræmie – i alt kr. 16.000 per elev for alle nye uddannelsesaftaler

Pressemeddelelse fra Undervisningsministeriet den 7. maj '09

"Regeringen, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre har i lyset af finanskrisens negative påvirkning af praktikpladsområdet indgået aftale om en praktikpladspakke, som skal medvirke til at skaffe flere praktikpladser.

Praktikpladspræmie

Den nuværende Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER)-præmieringsordning omlægges, så der gives et samlet tilskud på i alt op til 16.000 kr. per elev for alle nye uddannelsesaftaler indgået efter 1. juni 2009. Hensigten er at reducere arbejdsgivernes risici ved at tage nye elever ind, selv om der er usikkerhed om tilgangen i ordrebøgerne. Konkret består præmieringen dels af en månedlig præmie på 2.000 kr. i prøvetiden, det vil sige 6.000 kr., såfremt eleven fastholdes i alle prøvetidens tre måneder, dels af en bonus på 10.000 kr., når prøvetiden afsluttes med fastansættelse. Ordningen er foreløbigt tidsbegrænset til og med 2010.

Penge til opsøgende arbejde

Omlægning af tilskuddet til erhvervsskolernes praktikpladsopsøgende arbejde med henblik på at målrette tilskuddet til den nuværende praktikpladssituation. Omlægningen forventes at indebære, at der vil blive udbetalt 30 mio. kr. mere end tilfældet ville have været med de nuværende regler.

Kampagne

Der iværksættes en kampagne med særligt fokus på skolernes og de faglige udvalgs praktikpladsopsøgende indsats, blandt andet i form af praktikplads-startpakker til virksomhederne, etablering af en telefonlinje (hotline) med videre.

Undervisningsminister Bertel Haarder udtaler:

"Aftalen er første skridt af en samlet strategi, der skal afbøde de værste virkninger af finanskrisen på erhvervsuddannelserne. Der gives nu en stor og meget mærkbar præmie på 2.000 kroner per måned i prøveperioden og 10.000 kroner ved indgåelse af en praktikaftale. Det hjælper virksomhederne over det indledende besvær, der altid er ved en nyansættelse. Nu gælder det om, at alle parter værner om erhvervsuddannelserne. Jeg kender en virksomhed, som på trods af, at de er nødt til at indskrænke medarbejderstaben har fastholdt deres elever. Det er vejen frem, for ellers går uddannelserne jo helt i stå, og det må ikke ske," siger Bertel Haarder. "